

MANAGEMENT D'ÉQUIPE - NIVEAU 2

Durée	2 jours	Référence Formation	5-MG-PERF
-------	---------	---------------------	-----------

Objectifs

- Etre capable d'organiser le travail de son équipe et de répartir les missions
- Pouvoir fixer des objectifs et en suivre la réalisation
- Savoir évaluer le travail de ses collaborateurs

Participants

Tout responsable, manager, souhaitant perfectionner ses capacités managériales

Pré-requis

Avoir suivi le stage « Manager ses équipes » est requis

Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Remise d'un support de cours.

PROGRAMME

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

- Qu'est-ce que la performance ?
- Pilotage de l'entité

Mobiliser les énergies individuelles et collectives

- Créer les conditions favorables à la performance de l'équipe
- Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes
- Diagnostiquer des compétences et du potentiel de l'équipe
- Développer le talent de ses collaborateurs

Piloter et organiser l'activité

- Missions et activités
- Clarification des rôles
- Relations entre compétences, valeurs et performance
- Outils de pilotage de l'activité
- Conception et utilisation des tableaux de bord

Manager par objectifs avec des indicateurs

- Définir les bons objectifs
- Définir les bons indicateurs

Animer la performance collective

- Manager la performance
- Donner du sens aux efforts collectifs
- Reconnaître les performances

Évaluer les collaborateurs

- Connaître les facteurs de performance individuelle



- Conduire des entretiens de performance
- Repérer et développer les compétences-clés
- Analyser les faibles performances et réagir